

## PERSBERICHT

### **Baangaranties voor jongeren in kwetsbare gebieden in ons land**

AanDeBak-garanties geven duwtje in de rug en sluiten arbeidsmarktdiscriminatie uit

**Negentien burgemeesters in ons land gaan aan de bak met AanDeBak-garanties. Dit zijn baangaranties die jongeren in kwetsbare gebieden een duwtje in de rug geven. Het gaat om 19 burgemeesters die samenwerken in het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV) bestaande uit 20 kwetsbare gebieden met in totaal ruim 1,1 miljoen inwoners. Het plan krijgt de warme steun van maatschappelijke partners als VNO-NCW, de VNG en de MBO Raad en de ministeries van SZW, OCW en BZK.**

De baangaranties worden gemodelleerd naar de AanDeBak-garanties van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) waar al sinds 2012 met succes wordt gewerkt met deze garanties. Ze zijn bedacht door Deltalinqs, de belangenvereniging van werkgevers in de Rotterdamse haven. Werkgevers die zijn aangesloten bij het NPRZ stellen jaarlijks AanDeBak-garanties beschikbaar voor de door hen geselecteerde opleidingen om het voor jongeren extra aantrekkelijk te maken om te kiezen voor een beroepsopleiding met hoge baankansen en goede salarisprospectieven. De baangaranties sluiten ook arbeidsmarktdiscriminatie uit: de jongeren worden zeker aangenomen, hebben dus al een baan op zak. Voorwaarde is wel dat ze hun opleiding afronden. Het investeren in de toekomst van deze jongeren start in Rotterdam-Zuid al in groep 6 van de basisschool met zogenoemde loopbaanoriëntatie en -begeleiding (lob). Al vanaf de basisschool worden met extra lesactiviteiten kinderen gestimuleerd talenten te ontwikkelen en maken ze kennis met beroepen met een goed arbeidsmarktperspectief, hoofdzakelijk in de techniek, haven, logistiek en de zorg. Lob-activiteiten en AanDeBak-garanties zijn in Rotterdam-Zuid onlosmakelijk met elkaar verbonden.

De 19 burgemeesters in het NPLV onderschrijven dat kansrijk opleiden in de vorm van een loopbaanoriëntatie- en begeleidingsprogramma vanaf de basisschool in combinatie met baangaranties, een belangrijke bouwsteen is voor het verbeteren van het toekomstperspectief van jongeren in de 20 kwetsbare gebieden. De burgemeesters bespreken begin volgend jaar met hun allianties (met name met scholen, werkgevers en de gemeente) op welke manier de AanDeBak-garanties en loopbaanoriëntatie en -begeleiding, passend bij de lokale context, onderdeel kunnen worden van de gebiedsgerichte aanpak in hun focusgebied, met commitment en steun van de scholen, werkgevers, landelijke en lokale afdelingen van de MBO Raad, de VNG, VNO-NCW en aangesloten branches.

De ministeries van SZW, OCW en BZK, de MBO Raad en werkgevers (o.a. VNO-NCW en brancheorganisaties) verkennen samen met de 20 gebieden hoe de inzet op een programma voor baangaranties voor jongeren, op maat gemaakt op basis van werkgelegenheid in de regio, (versneld) kan worden uitgebreid of opgeschaald naar andere delen van het land. Deze verkenning start in januari 2024 en is klaar in april 2024.

In onder meer Leeuwarden Oost, Roosendaal Ring, Zaandam Oost en Tilburg Noordwest worden nu al baangaranties ontwikkeld als onderdeel van de lokale NPLV-aanpak.

---

Noot voor de pers (niet voor publicatie):

Bij dit persbericht zijn 2 bijlages: achtergrondinfo over de Rotterdamse AanDeBak-garanties en een lijstje met de NPLV-gebieden.

Meer informatie bij:

Edwin Cornelisse, communicatieadviseur NPRZ, [e.cornelisse@rotterdam.nl](mailto:e.cornelisse@rotterdam.nl), 06 10 06 47 79.