

Nationaal Programma ROTTERDAM ZUID

3 november 2025

PERSBERICHT

Uitzendbranche helpt bij aanpak van bijstand in Rotterdam-Zuid

Samenwerking uitzendorganisaties, gemeente en NPRZ vergroot kansen op duurzaam werk

Acht uitzendorganisaties gaan samenwerken met de gemeente Rotterdam en NPRZ om inwoners van Zuid met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk te begeleiden. De proef op Zuid, waarvoor vandaag het startsein is gegeven, zorgt voor bemiddeling naar duurzaam betaald werk. Deze bemiddeling is inclusief maatwerk zoals extra begeleiding en scholing voor werkzoekenden die meer ondersteuning nodig hebben.

De gemeente Rotterdam, het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ), brancheorganisatie Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) en uitzendorganisaties GreenFox Social Return, Olympia, Raaak, Randstad, Tempo-Team, Timing, Unique en USG Restart zetten zich gezamenlijk in om op Zuid de kansen op werk te vergroten. Het gaat hier om een proef van twee jaar, maar de initiatiefnemers willen dat het uitgroeit tot een blauwdruk voor andere steden met vergelijkbare uitdagingen.

De gemeente verzorgt de selectie van kandidaten van Zuid. De deelnemende uitzendorganisaties begeleiden de kandidaten van intake tot duurzame plaatsing. De eerste groep start op 20 november. Maandelijks wordt met 50 deelnemers gesproken. Daarnaast worden 45 deelnemers met behulp van een maatwerktraject richting duurzaam werk begeleid. In totaal krijgen hiermee ruim 500 inwoners van Zuid kans op duurzaam werk.

Bijzonder is de samenwerking tussen acht uitzendorganisaties – normaal gesproken concurrenten – die hier gezamenlijk optrekken. Als de één geen passende vacature heeft, neemt een ander het over. “We hebben allemaal hetzelfde doel: mensen verder helpen,” zegt Mirjam Manni, operationeel manager publiek-private samenwerking Tempo-Team, een van de deelnemende uitzenders. “Dat kan alleen als we over onze eigen schaduw heen stappen en samen werken aan duurzame plaatsing.”

Doel is dat deelnemers binnen twee jaar duurzaam uitstromen naar betaald werk: minimaal 28 uur per week, gedurende ten minste één jaar. “We richten ons niet op tijdelijke plaatsingen, maar op banen die echt passen bij de persoon,” zegt Jurriën Koops, directeur van de ABU. “Dat vraagt meer tijd en maatwerk, maar levert blijvende verandering op.”

De pilot is een antwoord op de oproep van NPRZ-directeur Marco Pastors aan de uitzendbranche om een actievere rol te spelen bij het helpen van moeilijk bemiddelbare inwoners van Zuid. Pastors had de uitzendorganisaties uitgedaagd om een maatschappelijke rol te pakken en meer energie te steken in inwoners van Zuid die extra hulp en begeleiding nodig hebben.

De aanleiding voor deze oproep is het percentage mensen in de bijstand op Zuid. In Rotterdam-Zuid woont bijna 40% van alle Rotterdammers met een bijstandsuitkering, terwijl het gebied eenderde van de stad vormt. Hoewel het bijstandscijfer op Zuid vorig jaar het snelst daalde van heel Nederland, blijft de werkloosheid hoger dan in de rest van de stad. Daarom zijn nieuwe initiatieven nodig.

Zo'n initiatief is de proef van de uitzendorganisaties, gemeente en NPRZ. Verder start in december het NPRZ Burgerberaad op Zuid waarbij een groep inwoners van Zuid gaan meepraten, meedenken en advies geven over de vraag: hoe zorgen we samen voor meer kansen op werk waarvan je kunt rondkomen als inwoner van Zuid? Aanmelden voor het Burgerberaad kan nog tot 7 november via www.burgerberaadopzuid.nl

Noot voor de pers, niet voor publicatie

Voor vragen of meer informatie:

- Edwin Cornelisse - communicatie NPRZ - e.cornelisse@nprz.nl - 06-10064779
- Astrid Wintershoven – communicatie ABU – wintershoven@abu.nl - 06-23852980