

Zuid op Koers



VOORTGANGS- RAPPORTAGE 2016

DEEL I

- Hoofdstuk 1 **Bewoners op Zuid: onnodige achterstanden**
- Hoofdstuk 2 **School**
- Hoofdstuk 3 **Werk**
- Hoofdstuk 4 **Wonen**
- Hoofdstuk 5 **Organisatie en financiën**

DEEL II (los beschikbaar)

- Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid
- Effectrapportage (outcome)
- DIN
- Resultaten van de activiteiten (output)

VOORWOORD

Rotterdam Zuid heeft een goed jaar achter de rug. Onze leerlingen zijn met hun cito-scores ingelopen op de rest van Rotterdam en de vier andere grote steden (G4). Meer leerlingen kiezen voor een opleiding met perspectief in de zorg en techniek. Het percentage uitkeringsgerechtigden is weliswaar nog onvoldoende gedaald, maar ook in dit opzicht doen we het beter dan de G4.

Wat dankzij de steun en middelen van de Tweede Kamer en Minister Blok al echt tot een doorbraak heeft geleid, is de aanpak van het slechtste deel van de particuliere woningvoorraad. En zoals altijd zorgt een doorbraak meteen voor nieuwe uitdagingen. Zoals het op gang krijgen van de verwerving, de bouwproductie en het realiseren van de afgesproken renovatie-investeringen door onze corporaties. Want via de aftrekregeling op de verhuurdersheffing komt een substantieel deel van de extra middelen binnen, naast natuurlijk de extra middelen van de gemeente Rotterdam. De Tweede Kamer steunde ook het initiatief om de mogelijkheden van een Nationaal Cultureel Wetenschappelijk Instituut in Rotterdam Zuid te verkennen. Daarom is het NPRZ-bestuur uitgebreid met het domein Cultuur. Ook de partners van Veilig zijn inmiddels vertegenwoordigd in het NPRZ bestuur.

Tegelijkertijd kunnen we ons nog niet rijk rekenen. We kennen taaiere kwesties, zoals in de tijdige signalering van problemen door wijkteams en scholen, en de daaropvolgende hulpverlening aan mensen thuis. Ook lopen veel activiteiten in het onderwijs nog niet zoals we graag zien en Zuid heeft daarnaast nog – ondanks afspraken om deze te verminderen – nog te veel te kleine scholen. Zeer tevreden zijn we over de aanpak van de ondermijnende criminaliteit. Ook het wijkgestuurd werken ontwikkelt zich gestaag, met wijkactieteams onder leiding van een wijkmanager als centrale programmapartner per wijk. Verder zijn we gelukkig met de gestegen inzet van werkgevers op scholen. Zij helpen meer kansen te creëren voor leerlingen, ook voor die met een lager opleidingsniveau. U kunt het allemaal vinden in deze voortgangsrapportage.

Het NPRZ heeft ook te maken met een actueel thema: de toenemende kloof tussen arm en rijk. Het NPRZ is daarom ook verheugd met het voornemen van de gemeente Rotterdam om Rotterdam Zuid en de Economische Motor als twee prioriteiten te benoemen in de lobby richting een nieuw kabinet. Alle mensen van Zuid, van welke achtergrond en met welk talent dan ook, hebben recht op dezelfde kansen als de rest van Nederland om aan een goede baan te komen met een inkomen dat in een goed (gezins)leven kan voorzien. Alle partners in het NPRZ helpen daar bij. Voor het NPRZ geldt de wet van de boerderij: het is niet alleen hard werken, gewas heeft tijd nodig om te groeien. We bedanken alle partners voor de inzet tot nu toe. 2015/2016 was een goed jaar, en de mooiste oogsten gaan nog komen.

Ahmed Aboutaleb, voorzitter
Marco Pastors, directeur

INLEIDING

Het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) is vier jaar geleden in gang gezet. Met de publicatie van het uitvoeringsplan 2015-2018 in januari 2015, is de tweede uitvoeringperiode gestart. Deze rapportage beschrijft de voortgang over de periode medio 2015 tot medio 2016.

Voorgeschiedenis

Aanleiding voor de start van het NPRZ, vormde het advies 'Kwaliteitsprong Zuid: Ontwikkeling vanuit Kracht' (februari 2011), van de heren Deetman en Mans dat tot stand kwam op verzoek van de toenmalige minister Van der Laan (VROM/WWI). De partners van het NPRZ tekenden op 19 september 2011 een gezamenlijk visiedocument 'Zuid Werkt' dat de basis vormde voor het eerste Uitvoeringsplan. In het eerste uitvoeringsplan 2012-2014 (juni 2012) lag het zwaartepunt op het omzetten van intenties in interventies op het gebied van school en werk. Beter onderwijs, hogere leerprestaties en werk, bieden de beste garanties voor een beter leven voor bewoners van Zuid. Deze lijn is doorgezet in het uitvoeringsplan 2015-2018. Jaarlijks rapporteert het Programmabureau over de voortgang van zowel de effecten als de resultaten die het NPRZ en partners hebben geboekt.

CITO scores voor het eerst omhoog blz. 4



Meer Carrière Startgaranties voor Zuid blz. 7



Doorbraak Particuliere Woningvoorraad blz. 8



1. Bewoners op Zuid: onnodige achterstanden

Het doel van het Nationaal Programma is dat iedereen op Zuid zorgt voor een zinvolle dagbesteding: kinderen gaan naar school, volwassenen zijn aan het werk of dragen op een andere wijze bij aan de zorg voor gezin, buurt en samenleving. De mate waarin kan variëren, maar de basis is een grote eigen inzet van de bewoners voor zichzelf, voor hun gezin en voor hun leefomgeving. Hoe het met de bewoners gaat, is bepalend voor het beeld van Zuid. Met een aantal indicatoren schetsen we dit beeld.

Indicatoren school, werk en wonen

	Nederland	Totaal G4	Rotterdam	Zuid	7 Focuswijken
% huishoudens met WWB-AO- of WW-uitkering (2014)	9% (9%)	15% (14%)	17% (*) (16%)	21% (20%)	24% (24%)
Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2014)	11% (11%)	20% (20%)	24% (23%)	31% (30%)	34% (33%)
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (2014/2015)	1,8% (1,9%)	3,0% (3,5%)	3,1% (3,9%)	3,6% (4,3%)	3,6% (4,7%)
% Jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (2016)	-	-	57%	49% (48%)	48% (47%)
% leerlingen in 3 en 4 Havo/vwo (2016)	46% (46%)	46% (43%)	38% (37%)	29% (27%)	27% (25%)
Citotoets groep 8 (2015)	535,1 (534,8)	534,2 (533,6)	533,4 (532,2)	530,8 (529,4)	529,8 (528,4)
% kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders (2015/2016)	9% (11%)	16% (21%)	20% (25%)	25% (32%)	31% (39%)
% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2016)	-	-	24% (24%)	35% (35%)	51% (51%)
% inwoners met een migratie achtergrond (cijfers 2016)	22% (22%)	49% (48%)	50% (49%)	60% (60%)	75% (75%)
Gemiddelde WOZ-waarde van de woningen (2016)	€ 204.500 (€ 211.000)	€ 204.450 (€ 194.925)	€ 149.077 (€ 148.885)	€ 113.688 (€ 112.802)	€ 90.253 (€ 89.519)

*(tussenhaakjes het cijfer van het voorgaande jaar)
betreft laatst bekende gepubliceerde CBS cijfers*

() zie pag. 6 voor actuele cijfers PVV*

VROEGE VOGELS EERSTE HELFT 2016



ONDERMIJNING EN WIJKVEILIGHEID

Het voorkomen en aanpakken van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om georganiseerde overheidssamenwerking. De Rotterdamse partners OM, Politie, Belastingdienst en gemeente pakken ondermijnende criminaliteit stadsbreed en integraal aan als RIEC-partners (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum).

De aanpak op Zuid richt zich o.a. op drugscriminaliteit, witwassen, daaraan gerelateerde vormen van financieel-economische criminaliteit, illegaal gokken, vastgoed en jeugd. Onlangs is de mogelijkheid tot vergunningplicht op panden waarvan de eigenaar onvoldoende meewerkt aan het voorkomen van strafbare feiten door zijn huurders, door de gemeente Rotterdam vastgesteld. Andere interventies waren het voeren van wijkgesprekken om bewustwording bij bewoners te kweken en te vragen signalen door te geven, een campagne tegen illegaal gokken, de samenwerking met ondernemers in o.a. een branchingscommissie en de jeugdaanpak 'vroege vogels'.

De gemeente zet zijn beleid t.a.v. de wijkveiligheid door. De gesprekken met bewoners zijn daarbij een belangrijk onderdeel. Met de uitbreiding van de Gebiedsinterventieteams is een nieuwe stap gemaakt op weg naar het 'wijkteams integrale handhaving en interventie' zoals oogd in het uitvoeringsplan NPRZ.

Bewustwording bij bewoners kweken en vragen signalen door te geven

BEWONERS

Legenda

- ↓ Samenwerking binnen 1 pijler
- ↓ Samenwerking tussen meerdere pijlers



VERHUIS- BEWEGINGEN



1% Meer bewoners die zich vestigen

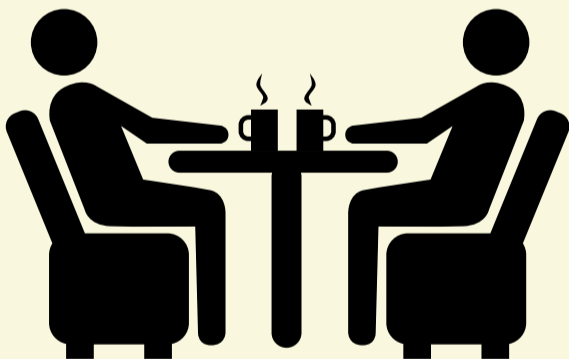
Binnen Zuid kent Charlois de meeste vestigers van buiten de stad en Feijenoord vanuit Overig Rotterdam. Voor vertrek zien we een vergelijkbaar beeld.

INTAKE GESPREKKEN AAN DE KEUKENTAFEL

De wijkteams waren op 30 juni 2016 in

2788

huishoudens actief op Zuid



Thuisbasis op Orde

Binnen het NPRZ zijn de wijkteams cruciaal. De hulpverlening van de wijkteams moet het voor gezinnen mogelijk maken in voldoende mate deel te nemen aan school en werk.

De wijkteams op Zuid zijn allemaal gestart en werken nu vooral aan het verhogen van het aantal vroegtijdige interventies, het voeren van de keukentafelgesprekken en de follow-up daarvan met onder andere inzet van studenten. In de tweede helft van 2015 hebben de leden van de wijkteams in de 7 focuswijken de cursus 'Vraag Analyse Instrument' afgerond. In de eerste helft van 2016 hebben wijkteams van de overige 9 wijken van Zuid hieraan deelgenomen.

De één gezin,
één plan en één
regisseur gedachte

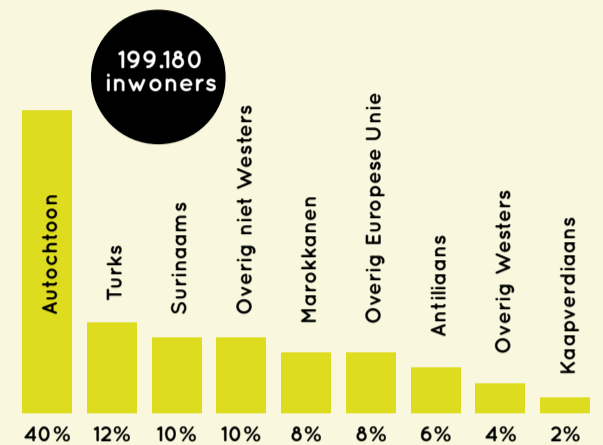
Bij het verbeteren van de kwaliteit is integraliteit van handelen, de zgn één gezin, één plan en één regisseur gedachte, een belangrijk uitgangspunt. Het goed voeren van een gesprek met het hele gezin en het gebruik van de VAI is nog steeds een punt van zorg. De transitie in de zorg vraagt ook een andere werkwijze van professionals en hun relatie met hun cliënten, en het kost tijd om deze ontwikkeling door te maken. De wijkteams op Zuid lopen daarin voorop, maar het kan nog veel beter.

De basis van binnen 48 uur op bezoek, altijd gebruik maken van VAI en de behandeling afsluiten met school en werk voor het hele gezin, is echter nog niet op orde. Dat geldt ook voor de benutting van de afgesproken capaciteit hiervoor van 25% van de gezinnen per school per jaar. Die is dit jaar zelfs teruggelopen, ondanks herhaalde aandacht. De gemeente Rotterdam en de scholen is gevraagd dit tij te keren.

De helft van wat
een kind leert,
leert het thuis

BEVOLKINGS- SAMENSTELLING

Er zijn het afgelopen jaar nauwelijks verschuivingen waar te nemen in de samenstelling van de bevolking op basis van herkomst. Autochtonen, Kaapverdianen en bewoners van Overig Westerse afkomst zijn relatief beperkt op Zuid gevestigd ten opzichte van de rest van Rotterdam, terwijl bewoners van Antilliaanse en Turkse herkomst relatief vaker op Zuid wonen.

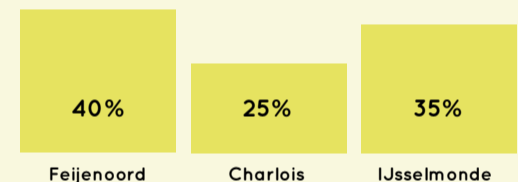


Statushouders gevestigd op Zuid in 2015:

315

Dit is 32% van het totaal aantal gevestigde statushouders in Rotterdam

De verdeling over de drie gebieden is:



450

ouders waren aanwezig op het event TOP Ouders van Zuid 2 juni 2016. 10 Wijktoppen met ouders in Charlois op Feijenoord en IJsselmonde.

Participatie en communicatie

In het NPRZ is participatie van bewoners gericht op school en werk. Het afgelopen jaar richtten de NPRZ activiteiten zich op ouders. Tussen oktober 2015 en mei 2016 organiseerden de partners van het NPRZ 10 wijkgesprekken met ouders op Zuid.

Het centrale gespreksthema was: 'Wat is er nodig om mijn kind een succesvolle toekomst te geven op Zuid?' Doel van TOP Ouders van Zuid was ouders te ondersteunen bij hun opvoedende taak, maar tegelijkertijd te appelleren op hun verantwoordelijkheid als opvoeders van de nieuwe generatie van Zuid onder het motto: op Zuid voeden we de kinderen samen op, het belang van Nederlands spreken thuis, en de helft van wat een kind leert, leert het thuis. In november 2015 heeft het NPRZ een convenant gesloten met maatschappelijke organisaties op Zuid. In het convenant spreken de organisaties af in hun activiteitenplan, NPRZ speerpunten op het gebied van school, werk, wonen en veiligheid op te nemen en daar aandacht aan te besteden.



2. School

De pijler School bestaat uit twee onderdelen: de Children's Zone en Kiezen voor vakmanschap in de zorg en techniek. In de Children's Zone gaat het om het verbeteren van de onderwijsresultaten van de leerlingen uit de focuswijken voor het primair onderwijs en voor heel Zuid in het voortgezet onderwijs. Kinderen en jongeren worden daarbij gestimuleerd tot het afmaken van een zo hoog mogelijke opleiding. Bij het kiezen van een studierichting met een goed arbeidsperspectief, ligt het accent op techniek, haven en zorg.

CHILDREN'S ZONE

Het meest opvallende positieve resultaat van deze voortgangsrapportage is dat de eindcito scores van leerlingen van Zuid harder zijn gestegen dan die van overig Rotterdam en de G4. Voor het eerst is er een inhaalslag te zien. De scores zijn in 2014/2015 ten opzichte van Overig Rotterdam gestegen met 0,6 punt, en ten opzichte van de G4 met 0,8 punt.

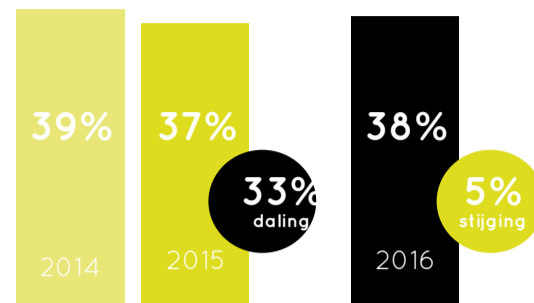
De eerste jaren van het NPRZ zijn de scholen voortvarend aan de slag gegaan. Scholen hebben een eigen wijkteamprofessional gekregen, de extra leertijd van 6-10 uur per week is volledig ingevoerd, scholen professionaliseren hun leraren en schoolleiders, en betrekken ouders meer bij het onderwijs van hun kinderen. We verwachten vanaf het schooljaar 2018/2019 de eerste structurele effecten.

In de Children's Zone is de verdere ontwikkeling in de uitvoering in het afgelopen jaar minder positief geweest dan de jaren ervoor. Het aantal extra lessen is licht gedaald naar gemiddeld 6.1 uur.

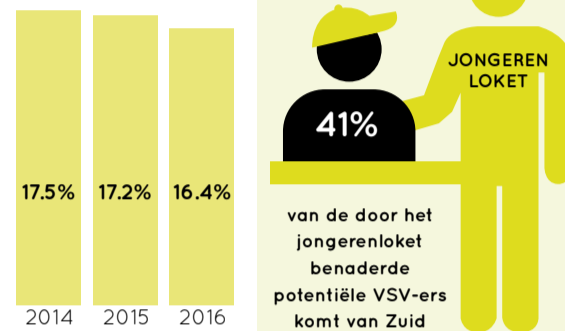
De wijkteams hebben in de eerste helft van 2016 minder kinderen via scholen in behandeling genomen. Oorzaken zijn o.a. het bereiken van het einde van de inhaalslag en onduidelijkheden t.a.v. taken en rollen op de werkvloer. Bovendien verschillen de werkwijzen per school en is er sprake van terughoudendheid bij scholen en ouders. Deze ontwikkeling is niet per se zorgwekkend. De instrumentatie en opleiding van professionals worden steeds beter waarmee meer aandacht naar de uitvoering op school en bij mensen thuis gaat. Barrières worden blootgelegd, partners leren elkaar beter kennen, verwachtingen naar elkaar worden uitgesproken. Kortom we komen steeds dichterbij de dagelijkse werkelijkheid van ouders en kinderen.

VOORTIJDIGE SCHOOLVERLATERS

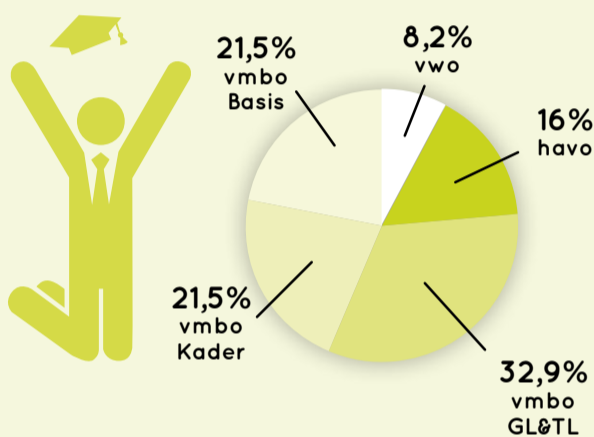
Potentiële VSV-ers op Zuid



VSV jongeren 18-22 jaar



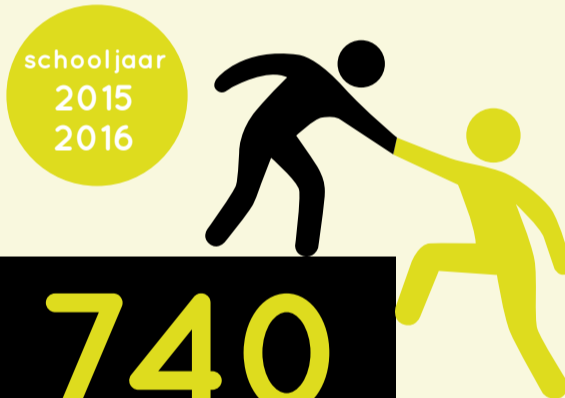
GESLAAGDEN 2015/2016



Toename tov 2014/2015:
vwo 0,3%
havo 0,5%
vmbo Kader 1,7%

Afname tov 2014/2015:
vmbo GL&TL 0,3%
vmbo Basis 2,2%

MENTOREN OP ZUID



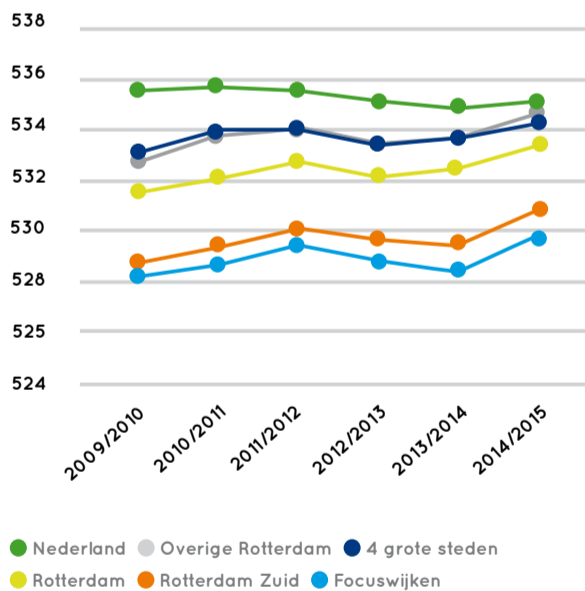
Vreewijk Lyceum, Calvin Business School, LMC Zuiderpark, LMC Veenoord, LMC Talingstraat, STC Waalhaven, RVC de Hef (vmbo en ISK) en een aantal po-scholen waaronder OBS De Kameleon.

LEERTIJDUITBREIDING (LTU)

Van de 30 CZ scholen geven 2 scholen meer extra les dan vorig jaar, 14 minder en 14 scholen een gelijk aantal uren. Het gemiddeld aantal uren is daarmee afgenomen van 6,5 uur gemiddeld naar 6,1 uur.



ONTWIKKELING CITOSCORES



SCHOOL

Legenda
 ↓ Samenwerking binnen 1 pijler
 ↓ Samenwerking tussen meerdere pijlers

Geld beschikbaar door OCW en Gemeente voor extra lestijd CZ (18 mln per jaar)

Routekaart 'Gaan voor een Baan'

1^e gaan voor een Baan event 3^e en 4^e klas vmbo'ers en hun ouders

2^e gaan voor een Baan event

2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018

Eerste scholen gestart met CZ concept (oa extra lessen en wijkteams)

Laatste school gestart met CZ concept

Start intensivering samenwerking scholen en welzijn

Professionaliseringsplan NPRZ vastgesteld

BLIKSEMSTAGES VIA JINC

Leerlingen van groep 7 & 8
28
 basisscholen hebben bliksemstages via JINC afgelegd

14 in de focus-wijken



Accent op haven, techniek en zorg

schooljaar 2015/2016: 3860

4708

Po- en vo-leerlingen

15

VO-SCHOLEN

280

BETROKKEN BEDRIJVEN

KIEZEN VOOR VAKMANSCHAP IN ZORG, HAVEN EN TECHNIEK

De meest recente cijfers over de in- en uitstroom in de opleidingen techniek en zorg, zijn van het schooljaar 2014-2015. Net als vorig jaar is een bemoedigende toename zichtbaar bij de instroom op het mbo zorg- en techniekopleidingen. In het vmbo wint de sector economie echter weer terrein. Met scholen is afgesproken deze trend te keren. Dit is belangrijk omdat de economische mbo-richting steeds minder werkgelegenheid biedt. Het is zaak leerlingen en hun ouders voldoende te overtuigen van de grotere toekomstwaarde van een mbo-techniek- of zorgstudie én dat deze voorlichting op tijd gebeurt, namelijk al op de basisschool en in de onderbouw van het voortgezet onderwijs. Jongeren die eenmaal een economisch profiel volgen op het vmbo, zullen en kunnen niet gemakkelijk doorstromen naar de techniek of zorg.

Belangrijk onderdeel hiervan is het uitvoeren van de 'Gaan voor een Baan Routekaart'. Dit jaar zien we wederom een toename van het aantal LOB-activiteiten dat door de scholen is uitgevoerd in schooljaar 2015-2016 en is voorgenomen in schooljaar 2016-2017. Activiteiten die een mooie toename laten zien zijn de stages van JINC en Port Rangers die al door 50%-75% van de po- en vo-scholen worden uit-

gevoerd. Technieklussen of workshops vinden op 60% van de po-scholen plaats, evenals de voorlichtingsavond op de vo-school (62%). Op het vo zijn proefstuderende, loopbaangesprekken en sollicitatietrainingen op maar liefst 85% van de scholen georganiseerd.

Onderwerpen die nog achterblijven zijn de invoering van het Talentportfolio (12%) op de basisscholen, professionalisering van loopbaangesprekken (5%) en technieklussen (13%). Er worden dus wederom meer leerlingen bereikt, maar tegelijkertijd krijgen nog lang niet alle leerlingen een voldoende breed oriëntatieprogramma aangeboden. We zijn ervan overtuigd dat dit wel nodig is. Om dit te bereiken is in het uitvoeringsplan 2015-2018 afgesproken dat alle activiteiten van Routekaart in 2017 zijn ingevoerd op alle scholen van Zuid.

De verwachting is dat dit voor de mbo's en vo scholen goed mogelijk is, maar dat het voor de scholen in het basisonderwijs in het huidige tempo niet haalbaar zal zijn. De schoolbesturen zullen hiervoor benaderd worden.

De subsidie van € 4.9 miljoen die in oktober 2016 door Europa is toegekend is een bevestiging van die noodzaak, een erkenning van de aanpak en ook een zeer welkome hulp bij de uitbreiding van de inzet.

Aantal scholen met aantal routekaart activiteiten

	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Aantal activiteiten	0		1 - 3		4 - 6		7 - 9		>10		Totaal	
Po-scholen	5	5	24	15	19	25	4	5	1	3	53	53
VO-scholen			4	1	6	3	6	10	3	6	19	20



Doel uitstroom mbo 2020: Zorg: 15% Techniek: 35%

Instroom vo (klas 3)	2013	2014	2015
vmbo techniek	21.5%	20.5%	19.4%
vmbo Z&W	32.3%	29.6%	31.2%
vmbo ec-agr	46.2%	49.9%	49.5%

Uitstroom vo	2013	2014	2015
vmbo techniek	14.0%	18.0%	22.5%
vmbo Z&W	37.2%	36.1%	35.5%
vmbo ec-agr	48.8%	45.9%	42.1%

Instroom mbo	2013	2014	2015
Techniek 1/2	9,7%	9,4%	11,9%
Techniek 3/4	9,6%	12,7%	12,4%
Totaal Techniek	19,4%	22,1%	24,2%
Zorg 1/2	3,1%	nb	nb
Zorg 3/4	10,1%	12,9%	12,7%
Totaal Zorg	13,2%	12,9%	12,7%
Overig	67,4%	65,1%	63,1%

Uitstroom mbo	2013	2014	2015
Techniek 1/2	7,6%	8,1%	6,7%
Techniek 3/4	12,7%	10,9%	11,3%
Totaal Techniek	20,4%	19,0%	18,1%
Zorg 1/2	6,5%	2,2%	2,5%
Zorg 3/4	10,2%	6,1%	8,7%
Totaal Zorg	16,7%	8,3%	11,2%
Overig	16,7%	72,7%	70,7%



Portrangers: basisschoolleerlingen op bezoek in de haven

3. Werk

De pijler Werk richt zich op twee doelgroepen: schoolverlaters met een diploma en werkzoekenden met een uitkering. Aan deze doelgroepen zijn twee targets gekoppeld: het aantal mensen in de bijstand op Zuid verlagen en jaarlijks carrière startgaranties realiseren voor jongeren die kiezen voor een mbo opleiding in techniek, haven en zorg. Voor de doelgroep werkzoekenden met een uitkering geldt dat het aandeel van Zuid in de totale bijstandsvolume in deze uitvoeringsperiode (2015-2018) moet worden verlaagd met 2% en daarvan afgeleid het realiseren van een uitstroom van 2.250 personen van Zuid naar werk. Het aantal af te geven carrière startgaranties moeten vanaf schooljaar 2020/2021 uitgroeien naar 600 beschikbare carrière startgaranties per jaar.

WERKZOEKENDEN MET EEN UITKERING

Het afgelopen jaar is gestart met het verhogen van de extra inzet van de gemeentelijke W&I-afdelingen Intake Werk en Prematching voor Zuid. Met ingang van 1 augustus 2015 wordt 50% van de capaciteit van de afdeling Intake Werk en Prematching op Zuid ingezet om meer mensen uit die doelgroep (met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt) naar Matching (de doelgroep met een korte afstand tot de arbeidsmarkt) te laten doorstromen. Bij de afdelingen Matching en het Werkgeversservicepunt Rijnmond wordt - door middel van een zeer gemotiveerd Dedicated Team voor Zuid - 55% van de beschikbare capaciteit van deze afdelingen ingezet voor Zuid.

Ondanks de geïntensiveerde inzet, is het afgelopen jaar het aandeel van Zuid in het totaal van Rotterdam nog niet gedaald op weg naar het beoogde doel van 38,5% in 2018. Het aandeel van Zuid in de bijstandsvolume is op dit moment op 41,2%, een lichte achteruitgang ten opzichte van 2014. Echter, net als in de rest van Rotterdam, is er sprake van een verbetering ten opzichte van de G4.

De uitstroomdoelen voor werk worden vrijwel gehaald. Na de dip vanaf het 3e kwartaal 2015, is sinds het 1e kwartaal 2016 weer de weg naar boven gevonden. In de periode aug '15 - okt '16 zijn er 1.841 werkzoekenden uit Zuid uitgestroomd naar werk. Sinds augustus is Werk & Inkomen op Zuid de achterstand op de doelstelling uitstroom naar werk aan het inlopen.

WW uitkeringen

In augustus 2016 hadden 6.256 personen in Rotterdam Zuid een WW uitkering. Dat is 35,9% van de totale WW populatie in Rotterdam. Een jaar geleden was dat percentage iets lager. In Rotterdam als geheel is het gelijk gebleven. Rotterdam Zuid houdt met 1% stijging gelijke tred met Utrecht en Amsterdam. In tegenstelling tot bijvoorbeeld Den Haag deed Rotterdam Zuid het uitzonderlijk goed. In die stad was sprake van een stijging van 7% van het aantal WW uitkeringen. In samenwerking met de gemeente Rotterdam wordt door het UWV gewerkt aan het voorkomen van instroom uit de WW uitkering naar een uitkering volgens de participatiewet. Als gevolg hiervan is de instroom van WW'ers teruggelopen. In 2015 was er een instroom van 1084 WW'ers tot en met oktober. In 2016 zijn dat er 927: een daling van 14%. Wat het effect van deze aanpak specifiek voor Zuid betekent, is niet bekend.

Jongeren tot 27 jaar

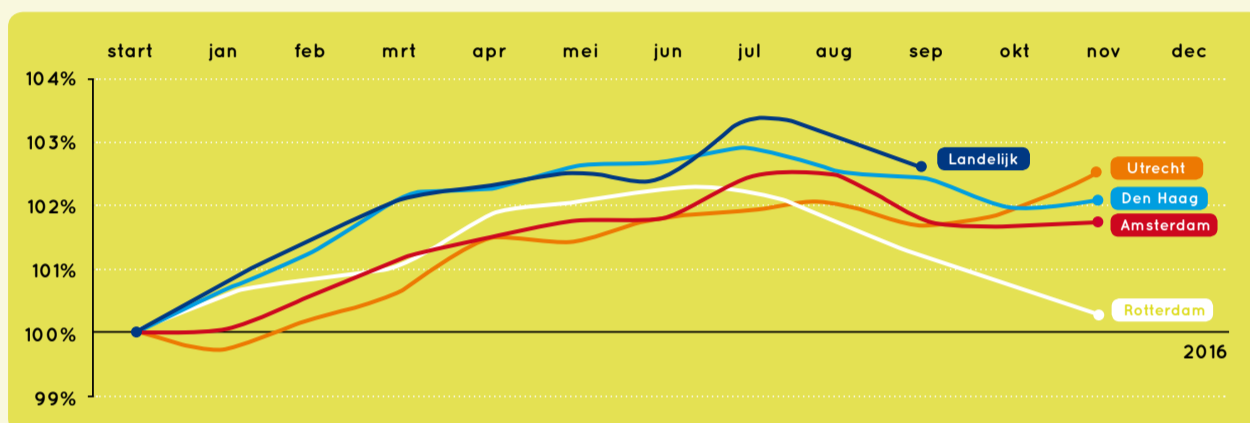
In het programma Jongeren aan de Slag zijn afspraken gemaakt over extra inzet voor Zuid. Een aantal projecten richt zich specifiek op jongeren van Zuid. In de periode januari 2016 t/m oktober 2016 waren 100 van de in totaal 223 jongeren die deelnamen aan een traject afkomstig van Zuid. Met een deelname van 45% scoort Zuid hiermee conform afspraken.

SROI

Op de algemene SROI verplichtingen van de gemeente scoort Rotterdam Zuid 30,5% van het totaal: 546 deelnemers van Zuid, op in totaal 1787 deelnemers. Hierop voelt de gemeente zich aangesproken.

BESTANDEN G4 EN LANDELIJK:

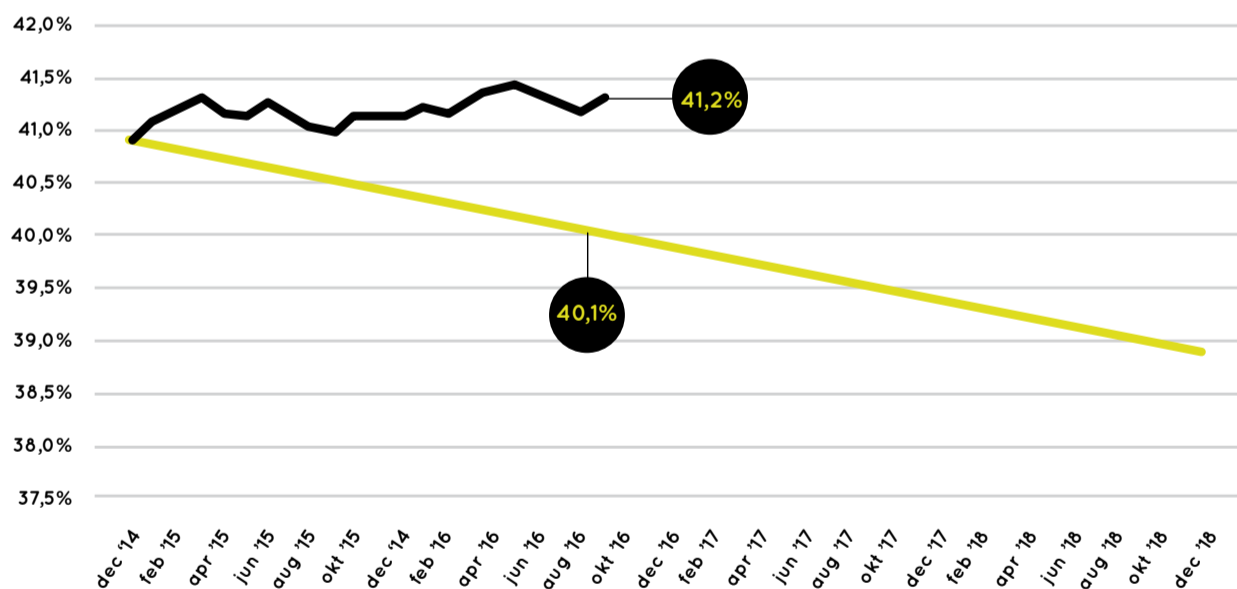
Onderstaand is het relatieve verloop in 2016 van de bestandsontwikkeling PWet van de G4 (cijfers onderlinge uitwisseling) en landelijk (CBS-cijfers) met de meest actuele maandcijfers in beeld gebracht: Hieruit kan worden afgeleid dat zowel Rotterdam als Rotterdam Zuid het in vergelijking met de rest van de G4 goed doen.



EFFECTEN

ONTWIKKELING BESTAND ROTTERDAM ZUID

(relatieve target 2% afbouw) — realisatie — doel



WERK

Legenda

- ↑ Samenwerking binnen 1 pijler
- ↓ Samenwerking tussen meerdere pijlers

2010 2011 2012

2013

2014

2015

2016

2017

2018

↑ Afspraak 40% van de inzet W&I

↑ 50% van de inzet W&I op Zuid

↑ Start Entree-werkcollege (mbo1)

↑ 22 CSG's Stadsbeheer

↓ 100 Carriestart Garanties (CSG's) Deltalinqs

↓ 10 CSG's RET

↓ 30 CSG's Food

↓ 100 CSG's Defensie

↓ 120 CSG's Zorg

↓ 140 CSG's Zorg

SCHOOLVERLATERS MET EEN DIPLOMA

Carrière startgaranties

Het aantal door werkgevers beschikbaar gestelde carrière startgaranties is in schooljaar 2016/2017 gestegen van 360 naar 380. Conform afspraak biedt de RotterdamseZorg vanaf schooljaar 2016/2017 140 startgaranties aan. Nieuw is dat het cluster Stadsbeheer van de gemeente Rotterdam zich als zesde werkgever heeft aangesloten. Vanaf schooljaar 2017/2018 biedt deze werkgever in totaal 22 carrière startgaranties aan.

We zien in alle richtingen, behalve de zorg, een lichte stijging van het aantal inschrijvingen op de opleidingen met een carrière startgarantie. In totaal hebben 306 deelnemers zich ingeschreven, evenveel als vorig jaar.

Entree Werkcollege

In februari 2016 is de eerste tranche Entree Werk van start gegaan bestaande uit één klas van 18 leerlingen. Er is gekozen te werken volgens een groeimodel onder het adagium: beter klein en goed dan te veel te snel, aangezien het zowel voor scholen als bedrijven om een nieuwe vorm van samenwerking gaat waarin nog veel geleerd moet worden. In september is de tweede tranche gestart met 50 leerlingen.

CARRIÈRE STARTGARANTIE

In schooljaar
2016/2017

380

carrière garanties
beschikbaar



140
GARANTIES
ZORGOPLEIDING



240
GARANTIES TECH-
NISCHE OPLEIDING

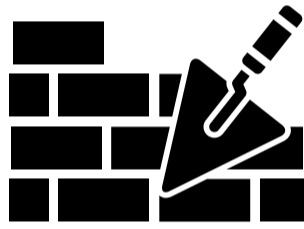
Banenmarkt WTC Rotterdam



TOP 5 ONLINE VACATURES WERKPLEIN HERENWAARD



zorg en welzijn 10%



technisch 47%



Bedrijfseconomisch
en administratie 16%



transport en logistiek 19%



commercieel 8%

UITSTROOM NAAR WERK VIA DEDICATED TEAM



171
PERSONEN

In 2015/2016

59.653
vacatures ontstaan

Stijging van

10%



286 vmbo'ers en ouders aanwezig op het
Gaan voor een Baan Event 3 november 2015

Carrière
startgaranties
van zes
werkgevers-
collectieven



4. Wonen

In de pijler Wonen zijn de acties te vinden die gericht zijn op het verbeteren van enerzijds de woningvoorraad en anderzijds het woon- en leefklimaat in Rotterdam Zuid. Dit met als doel het creëren van aantrekkelijke en meer gedifferentieerde woonmilieus zodat mensen die het sociaal en economisch beter krijgen voor Zuid kunnen worden behouden, en ook nieuwe bewoners worden aangetrokken.

WONINGVOORRAAD

Afgelopen jaar is een belangrijke doorbraak bereikt in de pijler Wonen. Vanuit de gemeente en het Rijk is een totaalbedrag van minimaal € 85 miljoen beschikbaar gesteld voor de transformatie van de goedkope particuliere woningvoorraad. Het is een betekenisvolle eerste stap in de totale opgave van 10.000 woningen.

De bijdragen van gemeente en Rijk kunnen een vliegwieleffect op de investeringen in de woningvoorraad op Zuid bewerkstelligen; met deze middelen wordt voor naar verwachting zo'n 750 miljoen euro geïnvesteerd in verbetering van de woningvoorraad op Zuid door gemeente, corporaties en marktpartijen. Gemeente en corporaties hebben ten behoeve van de inzet van de extra middelen voor de goedkope particuliere voorraad, medio 2016 een overeenkomst gesloten waardoor een start kan worden gemaakt met de aanpak van zo'n 600 à 700 woningen. Deze overeenkomst is het resultaat van een intensief traject tussen corporaties, Rijk, gemeente en programmabureau NPRZ.

De ontwikkeling & prognose in de productie van vrije sector huur- en koopwoningen door marktpartijen en corporaties is positief. De huidige prognose van de nieuwbouwproductie tot en met 2018 ligt met 2649 woningen boven de in het uitvoeringsplan 2015-2018 benoemde ambitie van 1961 woningen. In 2015 en de eerste drie kwartalen van 2016 is de nieuwbouw gestart van 90 vrije sector huur- en 294 koopwoningen, met name in Katendrecht, Noordereiland, Pendrecht en de Afrikaanderwijk.

De realisatie van corporatie-investeringen wekt zorgen. De helft van de voorgenomen corporatie-investeringen en -projecten wordt gerealiseerd. Ondanks plausible redenen voor doorschuivingen, vertragingen of uitstel van met name renovatieprojecten van de corporaties, is dit onder het afgesproken niveau van gemiddeld 1400 woningen per jaar deze uitvoeringsplanperiode. Daarom zijn door corporaties, gemeente en NPRZ maatregelen genomen om de afgesproken productie te gaan halen.

De bijdragen van gemeente en Rijk dragen bij aan een vliegwieleffect op de investeringen

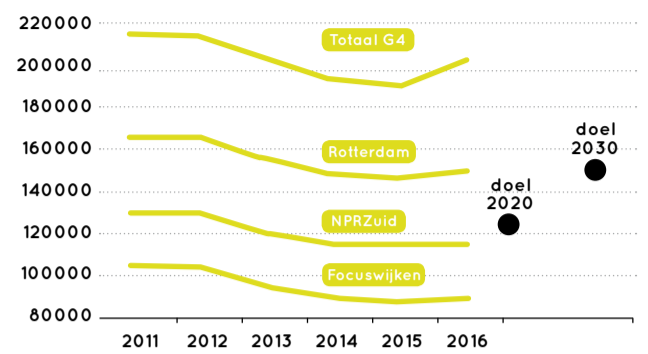
RENOVATIE

Havensteder heeft in het Tuindorp Vreewijk het eerste renovatieproject uit het verbeterprogramma opgeleverd. Het gaat om 43 woningen in de Valkeniersbuurt. De woningen gelegen in het beschermd stadsgezicht zijn hoogwaardig gerenoveerd. De woningen hebben een A label gekregen, installaties zijn vernieuwd en de beeldkwaliteit van de woningen is sterk verbeterd. De bewoners hebben meegepraat in planteams over de aanpak van de woningen en de inrichting van de buitenruimte. 50% van de bewoners heeft er voor gekozen om na renovatie terug te keren naar hun eigen woning. Zij hebben een huurverhoging van € 75,- gekregen voor de verbeterwerkzaamheden. De vrijgekomen woningen zijn in de vrije sector verhuurd voor een huurprijs vanaf € 800,-. De gemeente pakt de buitenruimte aan na oplevering van de laatste woningen in de Valkeniersbuurt.

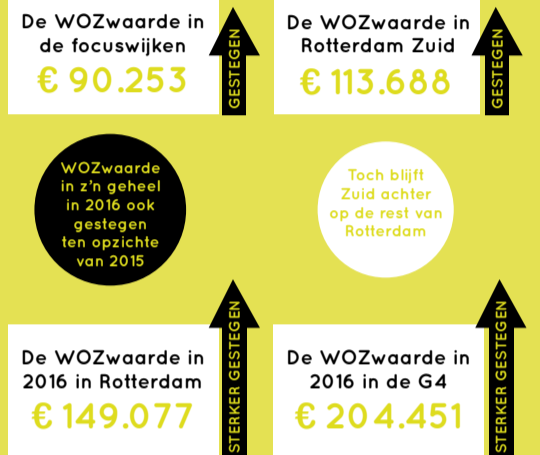
De bewoners hebben meegepraat in planteams over de aanpak van de woningen en de inrichting van de buitenruimte



GEMIDDELDE WOZ-WAARDE VAN WONINGEN



Cijfers van OBI laten de volgende outcome-ontwikkelingen zien op het gebied van het wonen:



WONEN

Legenda

- ↑ Samenwerking binnen 1 pijler
- ↓ Samenwerking tussen meerdere pijlers



WOONOMGEVING

Op het gebied van het woon- en leefklimaat bevat de pijler Wonen ambities voor het verbeteren van de OV- en autobereikbaarheid van Zuid, het verbeteren van de kwaliteit van de openbare ruimte, het versterken van de handhaving van woonoverlast en het beter benutten van bestaande wettelijke instrumenten, dan wel de inzet van nieuw instrumentarium.

De gemeente heeft hiertoe afgelopen jaar samen met andere organisaties diverse activiteiten ondernomen om de openbare ruimte te vergroenen. Op wijkniveau zijn er handelingsperspectieven vergroening gemaakt. Voor drie wijken op Zuid (Tarwewijk, Hillesluis en Bloemhof) is van 2016 tot en met 2018, 180.000 euro beschikbaar. Er is 750.000 euro beschikbaar in deze collegeperiode voor de vergroening van de Campus Tarwewijk. Daarnaast is de blauwe verbinding, een bijzondere waterverbinding tussen het Zuiderpark in Rotterdam, het toekomstige landschapspark het Buitentland van Rhoon en de Zuidpolder in Barendrecht, op Rotterdams grondgebied afgemaakt.

Vanwege beperkte financiële middelen voor de uitbreiding van de infrastructuur op Zuid ligt zoals afgesproken in deze uitvoeringperiode de focus op het zo goed mogelijk benutten van het bestaande infrastructuurnetwerk en het stimuleren van de kracht van de markt. De meeste opgaves en activiteiten liggen op schema. Het stedelijk verkeersplan van de gemeente wordt eind 2016 aan de gemeenteraad aangeboden. In de versie die ter consultatie voorlag zijn twee nieuwe stadsbruggen tussen Zuid en Noord en een OV-tangent als regionale bereikbaarheidsopgave benoemd. Deze opgaven kunnen een belangrijke bijdrage aan de woningbouwopgave en de waardeontwikkeling op Zuid leveren. In gebieden waar vastgoedontwikkeling plaatsvindt, wordt waar nodig de verkeersinfrastructuur ook verbeterd.

Sinds 2015 wordt de nieuwe aanpak huisjesmelkers toegepast. Pandeigenaren die herhaald de woningwet overtreden kunnen een bestuurlijke boete krijgen opgelegd. Wat betreft de toepassing van de Rotterdamwet is er afgelopen jaar een aantal stappen gezet. De mogelijkheid om nieuwe bewoners te screenen op overlastgevend gedrag is in wetgeving aangepast (artikel 10 van de Wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek) en gaat landelijk per 1 januari 2017 in. Een voorstel voor de gemeenteraad voor de inzet van artikel 10, waaronder gebieden in Zuid, is in voorbereiding. In 2017 zal een Maatschappelijke kosten baten analyse (MKBA) van het integrale NPRZ programma worden uitgevoerd.

De meeste opgaves en activiteiten liggen op schema

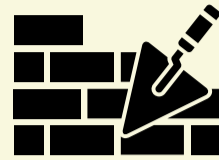


750
MILJOEN

Beoogde investeringen t/m 2022

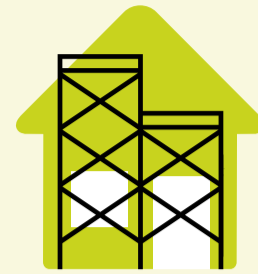
door gemeente, corporaties en marktpartijen

CORPORATIEWONINGEN IN 2015



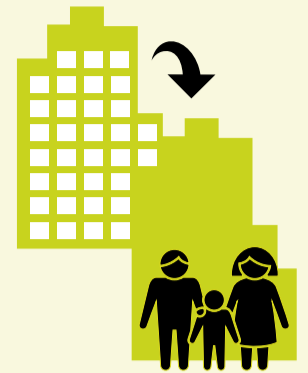
nieuwbouw

42



renovatie

414



transformatie

148

BASISVERBETERING PARTICULIERE WONINGEN PERIODE 2015-2018



3000
woningen beoogd

REEDS IN AANPAK:

1176
woningen

t/m medio 2016



RESULTATEN NIEUWE AANPAK HUISJESMELKERS 2015

25
EIGENAREN IN DE AANPAK

met een gezamenlijk bezit van **900** panden

20
Waarschuwing tot bestuurlijke boete met beheer overname

10
Besluit met bestuurlijke boete ontvangen

17
Hebben bezit opgeknapt of plannen tot opknappen

0
Beheerovername: vorige stappen werken vooralsnog preventief

BALKON AAN DE MAASHAVEN

In dit gebied aan de rand van de Tarwewijk werd het bestaande park uitgebreid met circa 2.500 m² en opnieuw ingericht. Het park is ontworpen door gemeente en bewonersgroep 'voor en door bewoners Tarwewijk'. De bewoners willen in het park diverse evenementen organiseren. Het Balkon aan de Maas is met een cofinanciering vanuit Europa (via Kansen voor West) tot stand gekomen. De realisatie van het park kan een hefboomwerking tot stand brengen in de ontwikkeling van het omliggende gebied aan de maas.



5. Organisatie en financiën

ÉÉN VOOR ALLEN EN ALLEN VOOR ÉÉN

Het NPRZ is een samenwerkingsverband van alle partners die betrokken of actief zijn in Rotterdam Zuid en belang hebben bij de vooruitgang van dit stadsdeel met 200.000 inwoners. De partners zijn afkomstig uit het onderwijs, het bedrijfsleven, de zorg, de woningcorporaties, het Rijk, de gemeente en bewoners. Het NPRZ maakt de verbinding tussen de partners en investeert in afstemming, interactie en een effectieve samenwerking. Het volume van de gecoördineerde inzet wordt gaandeweg sterker en groter.



BESTUUR NPRZ

In het bestuur van het NPRZ zijn de pijlers school, werk en wonen gelijkwaardig vertegenwoordigd. Bestuursleden vertegenwoordigen alle organisaties in hun pijler. Zij zorgen voor mandaat en informeren hun achterban. Ze zijn het eerste aanspreekpunt om de samenwerking en doorbraken mogelijk te maken. Daarbij worden ze organisatorisch ondersteund door de programmadirecteur en zijn programmabureau.

Het bestuur kiest uit haar midden een voorzitter. Het Rijk wordt sinds begin 2016 vertegenwoordigd door de programmadirecteur Stad van het ministerie van BZK. Naast de gemeente en het Rijk nemen vertegenwoordigers van de corporatiesector, de onderwijssector, het bedrijfsleven, de zorgsector en bewoners deel aan het bestuur. Voor de uitvoering en de voortgang van het NPRZ kan elk van de sectoren een 'tafel' organiseren waar betrokken organisaties uit deze sector kunnen aanschuiven. Het bestuur komt tenminste zes keer per jaar bij elkaar. De programmadirecteur heeft naast de besprekingen in het bestuur regelmatig overleg met de afzonderlijke leden van het NPRZ-bestuur.

PROGRAMMA-BUREAU

De programmadirecteur wordt ondersteund door een klein team van vijf medewerkers. Het bureau ondersteunt alle partijen die gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor de uitvoering van het NPRZ. Over de omvang en samenstelling van dat team beslist het NPRZ-bestuur op voordracht van de directeur. Indien het om aanstellingen bij de gemeente gaat voert de gemeentesecretaris van de gemeente Rotterdam deze uit. De directeur en zijn team werken voor het bestuur NPRZ. Voor zover niet elders gepositioneerd, zijn zij rechtspositioneel aangesteld bij de gemeente. Partners zetten veel eigen capaciteit in.

De directeur NPRZ legt verantwoording af aan het bestuur NPRZ. De directeur heeft rechtstreeks toegang tot de leden van het bestuur NPRZ, is verantwoordelijk voor de integrale uitvoering van het NPRZ en spreekt partijen op hun verantwoordelijkheid aan. De directeur zorgt voor een adequate monitoring van het programma en agendaert knelpunten bij het bestuur. De directeur draagt zorg voor het draagvlak bij de partners, ook in de contacten met de relevante departementen.

FUNCTIONEREN

Het bestuur reflecteert regelmatig op de samenstelling en functioneren van haar zelf en het NPRZ als geheel. In augustus 2016 heeft het tweede reflectie moment plaatsgevonden. Het bestuur zoekt een betere vertegenwoordiging van het bedrijfsleven, Veilig en Kunst & Cultuur. Veilig vanwege het belang van de aanpak van de ondermijnende criminaliteit voor de vooruitgang van Zuid. Kunst & Cultuur in het kader van het culturele Instituut als symbool van vooruitgang en ambitie. Het instituut wordt gezien als een extra vehikel voor verbinding en versterking van de samenhang en eigenheid van Zuid.

UITVOERING NPRZ

Het 'werkapparaat' van het NPRZ bestaat uit alle medewerkers van de partners die op Zuid actief zijn: leraren, agenten en medewerkers van de wijkteams, de zorginstellingen, de corporaties, gemeente en Rijk. Het programmabureau NPRZ volgt de activiteiten op Zuid, signaleert vertraging en kansen en zoekt met partners naar praktische oplossingen voor versnelling.



WERK-BEZOEKEN AAN ZUID

Vanuit binnen- en buitenland krijgt het NPRZ veel belangstelling. In het afgelopen jaar zijn verschillende ministers, TK-leden, Europarlementariërs, rijksambtenaren (OCW, VenJ, BZK), de Nationale ombudsman, een delegatie van het Vlaamse parlement, een Deense delegatie en andere steden (Maastricht, Breda, Zaanstad, Antwerpen) op bezoek geweest om nader kennis te maken met de aanpak van het NPRZ.

ONDERTEKENING CONVENANT MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES ZUID

18
organisaties



PARTNERS ONDERWIJS

- ✓ Albeda College
- ✓ Avicenna
- ✓ De Passie Evangelische School
- ✓ Erasmus Universiteit Rotterdam
- ✓ Hogeschool Rotterdam
- ✓ InHolland
- ✓ LMC Voortgezet onderwijs
- ✓ Protestants-Christelijk Basis en Orthopedagogisch Onderwijs (PCBO)
- ✓ ROC Zadkine
- ✓ Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO)
- ✓ Scheepvaart en Transport College (STC)
- ✓ Stichting BOOR
- ✓ Stichting Horizon
- ✓ Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs (CVO - Calvijn)
- ✓ Wartburg College

FINANCIËN PROGRAMMA- BUREAU

Het programmabureau NPRZ heeft minder gekost dan begroot. De partners dragen samen de kosten van de posten 1 en 2 van het programmabureau waarbij de gemeente de helft financiert en de overige partners evenredig de andere helft verdelen. De posten 3 en 4 worden door de gemeente gedragen.

De scholen en de corporaties hebben hun partnerbijdrage betaald, het Rijk betaalt door middel van de uitlenen van een beleidsadviseur. Met zorgwerkgevers en bedrijfsleven is er om diverse redenen geen definitieve bijdrage-afspraken gemaakt.

De begroting is ten opzichte van vorig jaar aangepast naar aanleiding van de toen afgesproken gewijzigde personeelsbezetting en de lagere partnerbijdrage.

Financiën 2015	Begroot	Gerealiseerd	Gerealiseerde partnerbijdrage Gemeente	Gerealiseerde partnerbijdrage Gemeente
Post 1: Personeelskosten (1 directeur, 3 adviseurs en 2 ondersteuning)	€ 510.000	€ 503.604	€ 433.604	€ 70.000
Post 2: Werkbudget (advies, onderzoek, communicatie, participatie)	€ 50.000	€ 23.488	€ 23.488	-
Financiële partnerbijdrage	-	-	-€ 127.500	€ 127.500
TOTAAL POST 1 EN 2	€ 560.000	€ 527.092	€ 329.592	€ 197.500
Post 3: Inkoop diensten (backoffice)	€ 75.000	€ 57.030	€ 57.030	-
Post 4: Huisvesting	€ 100.000	€ 60.000	€ 60.000	-
TOTAAL POST 3 EN 4	€ 175.000	€ 117.030	€ 117.030	-
TOTAAL GEREALISEERD	-	€ 644.122	€ 446.622	€ 197.500
Begrote Partnerbijdrage	-	€ 735.000	€ 525.000	€ 210.000

PARTNERS WERK

- ✓ Defensie
- ✓ Deltalinqs
- ✓ Havenbedrijf Rotterdam
- ✓ Food Innovation Academy
- ✓ WerkgeverServicepunt Rijnmond
- ✓ Stichting IkZitOpZuid
- ✓ UWV Werkbedrijf Rijnmond
- ✓ RET

PARTNERS ZORG

- ✓ deRotterdamseZorg

WONINGCORPORATIES

- ✓ Havensteder
- ✓ Vestia
- ✓ Woonbron
- ✓ Woonstad

PARTNERS OVERHEID

- ✓ Gemeente Rotterdam
- ✓ Ministerie BZK
- ✓ Openbaar Ministerie Rotterdam
- ✓ Politie Rotterdam
- ✓ Belastingdienst

BEWONERS

- ✓ BOZI - Bewoners op Zuid!
- ✓ Fatih Moskee
- ✓ Stichting Manolya
- ✓ Stichting Masjid Ghausia
- ✓ Stichting Birlık
- ✓ Instituut het Centrum
- ✓ Stichting Nida – Rotterdam Zuid
- ✓ Stichting Rosarium
- ✓ Stichting Welzijn Mualla
- ✓ Vrouwenvereniging Safak
- ✓ Vereniging DSB
- ✓ Stichting Vader en Zoon Feyenoord
- ✓ Stichting Minhadjulquran Holland
- ✓ Stichting Al Moustaqbal
- ✓ Stichting voor Vernieuwing en Participatie
- ✓ Anadolu Moskee
- ✓ Laleli Moskee

AANBEVELINGEN REKENKAMER ROTTERDAM AAN BESTUUR NPRZ

In 2015 heeft de Rekenkamer Rotterdam het rapport 'Zorg om Zuid' gepubliceerd. De gemeenteraad Rotterdam heeft verzocht om in deze voortgangsrapportage te rapporteren over de uitvoering van de aan het NPRZ bestuur gerichte aanbevelingen. In onderstaand schema vindt u de aanbevelingen (links) en de wijze waarop het bestuur hier uitvoering aan geeft.

Investeer blijvend in goede relaties tussen de betrokken partijen. Ondersteun daarbij de volhardende stijl van het programmabureau, maar draag er tevens zorg voor dat diezelfde stijl de eensgezindheid binnen het NPRZ niet verzwakt.

Het bestuur is opdrachtgever en houdt toezicht op de uitvoering. De programmadirecteur krijgt van het bestuur de ruimte voor het uitoefenen van gezag en doorzettingsmacht. Daar waar wijziging ontstaat, is afgesproken tijdig te signaleren en leden van het bestuur te betrekken.

Investeer in blijvende betrokkenheid van partijen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van het NPRZ, maar daar nog niet formeel bij betrokken zijn (zoals werkgeversorganisaties).

Het bestuur heeft besloten een extra zetel voor het bedrijfsleven beschikbaar te stellen.

Beoordeel, in 2020, of de geplande en geambieerde resultaten en effectdoelstellingen nog voldoende realistisch zijn en zo nee, pas zo nodig het ambitieniveau aan.

Niet van toepassing voor de Voortgangsrapportage 2016.

Draag zorg voor een dusdanige plannings- en verantwoordingsmethodiek dat in een rapportage eenvoudig een op een kan worden beoordeeld in welke mate elke voorgenomen activiteit op koers ligt en welke eventuele wijzigingen hebben plaatsgevonden.

In deel II van de Voortgangsrapportage wordt per activiteit de voortgang toegelicht. Of een activiteit voldoende op schema ligt, wordt aangegeven door de kleur. Nieuw is dat een relevante wijziging in een activiteit op het gebied van 'omschrijving' of beoogd 'resultaat', wordt gesignaleerd middels een asterisk in de tweede kolom. Wanneer de einddatum van een activiteit niet expliciet is vermeld geldt hiervoor einde looptijd van het uitvoeringsplan 2015-2018.

Hanteer eenduidige en meetbare criteria voor de beoordeling van de voortgang van resultaten en activiteiten.

In de Voortgangstabel zijn (in de kolom activiteit, resultaat of voortgang) het beoogde resultaat en de voortgang aangegeven. Alles op basis van de beschikbare gegevens met vermelding van peildatum.

PROGRAMMA- STURING

Het NPRZ vult programmasturing in door jaarlijks de voortgang en interactie inzichtelijk te maken ten aanzien van het optreden van (beoogde) effecten en het uitvoeren van afgesproken activiteiten om die beoogde effecten te realiseren. Per Pijler vindt u de voortgang en interactie samengevat in DEEL I.

In Deel II treft u de voortgang van relevante effectindicatoren. Daarnaast treft u een uitgebreid overzicht van de voortgang van alle in het NPRZ uitvoeringsplan 2015-2018 afgesproken activiteiten.

Effecten: herijking doelstelling 2020

Bij de start van het programma is ter oriëntatie een rechte lijn getrokken tussen start van het programma en de te behalen doelen in 2030. De ontwikkeling zal zich echter nooit lineair, maar volgens een zogeheten S-curve voltrekken. Immers: het NPRZ is geen eenvoudig project met een lineair te realiseren doel, maar een gecompliceerd programma met weerbarstige sociale opgaven. Het verloop van de S-curve is niet te voorspellen. Daarom heeft het NPRZ nu een zone aangegeven waarin de transitie zich ontwikkelt, met een minimum van 25% in 2020, en 100% na 20 jaar. 2020 is een goed moment voor evaluatie en herijking.

SAMENVATTING VOORTGANG 2016 AFGEZET TEGEN 2015

	Nieuw	Vooruit	Gelijk	Achteruit	Gereed/ stoppen	Totaal
School	-	4	10	-	1	15
	-	1	13	2	-	16
	-	-	1	1	1	3
Werk	-	2	12	-	-	14
	-	1	2	2	-	5
	-	-	-	-	-	0
Wonen	2	5	21	-	-	28
	-	1	2	1	-	4
	-	-	1	-	-	1
TOTAAL	2	14	62	6	2	86

67%

van de projecten lopen momenteel zoals we in de fase van de activiteiten mogen verwachten.

Dit was vorig jaar
58%

Activiteiten

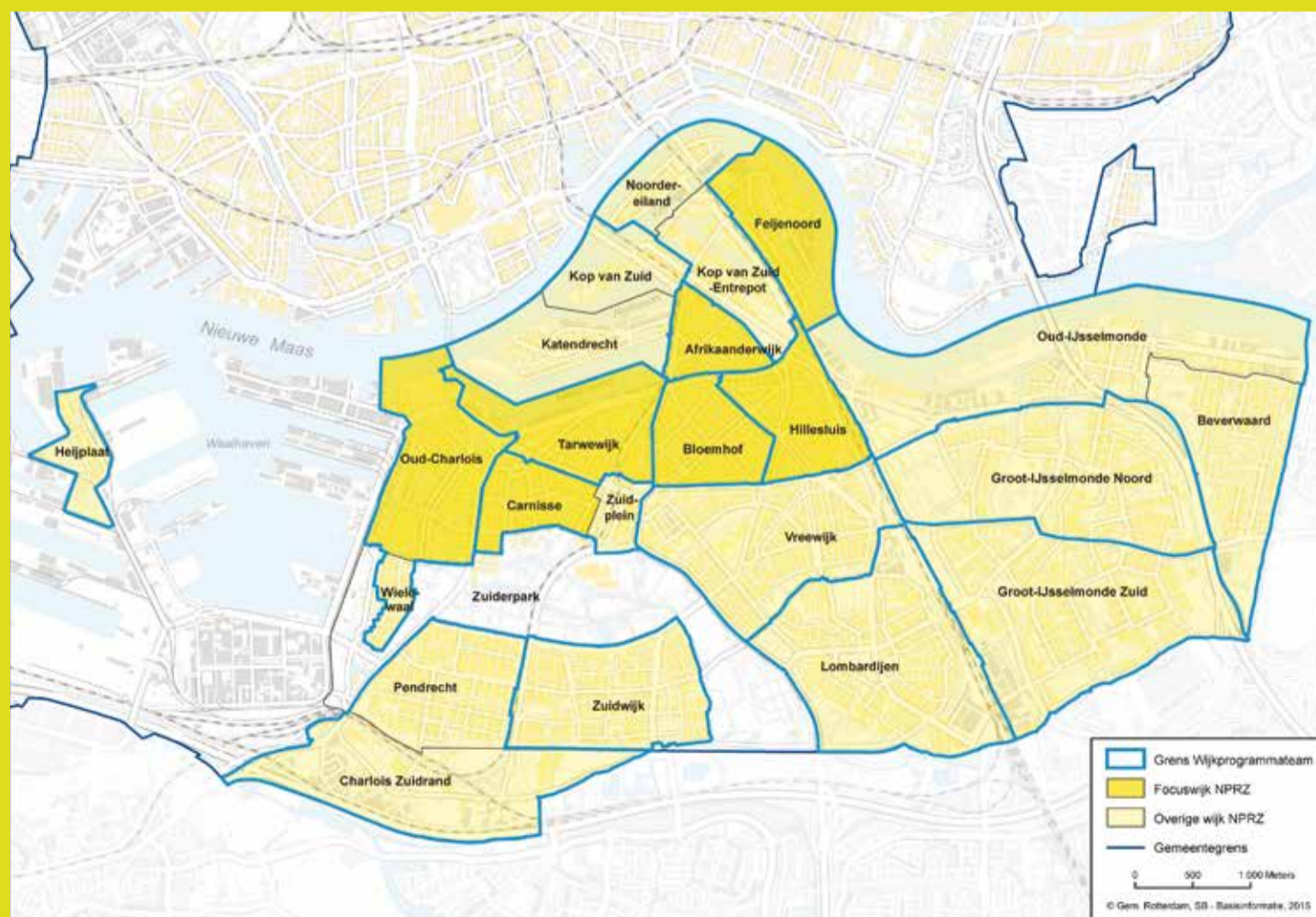
Bij de beoordeling en kleurtoekenning aan de activiteiten van de voortgangsrapportage wordt enerzijds rekening gehouden met de in de afgelopen periode behaalde resultaten/effecten van de verschillende type activiteiten en anderzijds met het vertrouwen in het proces richting de toekomst. De volgende kleurcodering wordt gehanteerd:

- Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.
- Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.
- Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.

STUREN EN WERKEN OP WIJK- NIVEAU

In de 7 wijken in Feijenoord is de gemeente Rotterdam in het voorjaar van 2016 gestart met een pilot van het gemeentelijk programma Wijkgestuurd Werken. De inzet van dit programma is om de gemeentelijke organisatie meer vanuit de vraag van de wijken te laten opereren en de gemeentelijke clusters het aanbod per wijk te laten specificeren. Met het Wijkgestuurd Werken worden de ambities voor Zuid op wijkniveau doorvertaald, de samenwerking met partners verbeterd en ontstaan kleinere regelkringen. De eerste resultaten geven aan dat er toekomst is voor deze wijze van samenwerken en de pilot zal het komend jaar verbreden naar het gehele werkgebied van het NPRZ. Dit past in de afspraken zoals gemaakt in het uitvoeringsplan 2015-2018.

Het afgelopen jaar is verder gewerkt aan het beschikbaar maken van (actuele) informatie van de resultaten van stedelijke cluster programma's en/of werkprocessen op wijkniveau. Onder de noemer InformatieGestuurdWerken (IGW) is samengewerkt met de CIO-office van de gemeente Rotterdam en het programma Jeugdwerkloosheid (cluster W&I en MO). Data van o.a. het Werkplein en het Jongerenloket worden gekoppeld waardoor doorstroomcijfers en 'voorraad'-cijfers tot op wijkniveau inzichtelijk zijn. Bij het ontwikkelen van deze monitor zit de grootste uitdaging, en dus tijd, niet in de techniek maar in het op een privacy-technisch verantwoorde wijze koppelen van de informatie en het gebruik in de dagelijkse praktijk op de betrokken afdelingen.



Colofon

Deze voortgangsrapportage is opgesteld door het programmabureau NPRZ in opdracht van het dagelijks bestuur van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid, bestaande uit:

- Ahmed Aboutaleb** burgemeester van Rotterdam, namens de gemeente Rotterdam
- Jan Kweekel** lid college van bestuur STC-Group, namens de onderwijspartners
- Dick van Well** voorzitter stichting IkZitopZuid, namens de werkgevers
- Guy Buck** bestuurder Aafje, namens de zorg
- Bert Wijbenga** bestuurder Woonstad, namens de woningcorporaties
- Eric Dullaert** namens de BOZI (Bewoners Op Zuid)
- Bert van Delden** programmadirecteur Stad, ministerie van BZK, namens het Rijk

Ambassadeurs NPRZ
Johan Over de Vest voormalig bestuurder Woonbron
Hans Rijnerse lid dagelijks bestuur VNO-NCW

Programmabureau Nationaal Programma Rotterdam Zuid
Marisol van Krimpen
Astrid Kroos
Bianca Lubbers
Karin Oostenbrink-Fraai
Marco Pastors
Evronique Smits

nprz@rotterdam.nl
 www.rotterdam.nl/nprz
 010-2672104
 twitter: @duizendopzuid
 facebook.com/
 nationaalprogrammarotterdamzuid

Fotografie
Rogier Bos, Carel van Hees, Dinko Kasmovic, Richemar Koffy, David Rozing

Ontwerp en opmaak
Louise de Kruijf (Trichis)